



VON RUNDSTEDT
EXECUTIVE SEARCH

**FRAGEN, DIE HÄUFIG
GESTELLT WERDEN**

FRAGEN, DIE HÄUFIG VON AUFTRAGGEBERN GESTELLT WERDEN

1/ WORIN BESTEHT DIE TÄTIGKEIT DER VON RUNDSTEDT EXECUTIVE SEARCH GMBH EIGENTLICH – UND WIE UNTERSCHIEDET SIE SICH VON DER ARBEIT EINES PERSONALVERMITTLERS?

Wir helfen mittelständischen Unternehmen, Fach- oder Führungskräfte für Positionen mit besonderem Anforderungsprofil zu finden. Hierfür entwickeln wir effektive Suchstrategien. Basis ist stets eine gründliche Analyse des Marktumfeldes; anschließend recherchieren wir in unserer Datenbank und nutzen unsere Branchenkontakte. Ziel ist es, Kandidaten mit dem richtigen Erfahrungs- und Kompetenzprofil zu ermitteln, die perfekt zum jeweiligen Unternehmen passen. Im Unterschied zu Personalvermittlern stützen wir unsere Suche nicht primär auf Stellenanzeigen, und wir vermarkten auch keine Kandidatenprofile. Personalvermittler verfügen in der Regel auch nicht über das hohe Maß an Branchenwissen, das uns als Executive-Search-Dienstleister auszeichnet.

2/ WIE LANGE DAUERT EIN EXECUTIVE-SEARCH-PROJEKT IN DER REGEL?

Da die Dauer des Suchprozesses von einer Vielzahl von Faktoren abhängt, können wir nur einen Durchschnittswert angeben – dieser beträgt 16–20 Wochen (gerechnet von der Auftragserteilung bis zur Aufnahme von Vertragsverhandlungen mit einem Kandidaten).

3/ WELCHE PERSONEN SIND AUF VON-RUNDSTEDT-SEITE NORMALERWEISE AN EINEM SEARCH-PROJEKT BETEILIGT?

Ein Projektteam besteht bei uns aus mindestens drei Personen: 1. aus dem Executive-Search-Berater, 2. aus dem Researcher und 3. aus einem oder mehreren Projektassistenten.

4/ WER IST MEIN ANSPRECHPARTNER INNERHALB EINES SEARCH-PROJEKTES?

Ihr Ansprechpartner ist immer der verantwortliche Executive-Search-Berater.

5/ WIE – ALSO IN WELCHER FORM UND IN WELCHEN ABSTÄNDEN – ERHALTE ICH INFORMATIONEN ÜBER DEN PROJEKTVERLAUF?

Sie erhalten im 2-Wochen-Rhythmus schriftliche Reportings. Ergänzend dazu finden regelmäßig (üblicherweise einmal pro Woche) telefonische Updates statt.

6/ STICHWORT HONORAR: WIE IST DAS ZAHLUNGSZIEL DEFINIERT?

Aufgrund der Tatsache, dass die Dauer eines Search-Projektes nicht klar abzusehen ist, legen wir bei unserer Honorarforderung ein „Zug um Zug“-Vorkasse-Modell zugrunde. Dieses ist in vier Abschnitte gegliedert. Zu Beginn eines jeden Projektabschnitts wird also rund ein Viertel des Gesamthonorars* fällig. Falls das Suchprojekt auf Ihren Wunsch hin vorzeitig abgebrochen wird, brauchen Sie Projektabschnitte, die noch nicht begonnen wurden, nicht zu bezahlen.

7/ WIE STELLT VON RUNDSTEDT EINE GLEICHBLEIBEND HOHE PROZESSQUALITÄT SICHER?

Wir setzen auf ein langjährig erprobtes Qualitätsmanagement, das u. a. die Aufstellung von detaillierten Projektplänen, Kundenbefragungen nach Projektabschluss und Kundenzufriedenheitsstudien umfasst.

*Es beträgt immer ein Drittel des Jahresgehalts für die jeweilige Position, mindestens jedoch 30.000 Euro. Hinzu kommen noch eine Spesenpauschale (max. 20 Prozent des Honorars) und gegebenenfalls die Kosten für eine ergänzende Anzeigenschaltung.

FRAGEN, DIE HÄUFIG VON KANDIDATEN GESTELLT WERDEN

1 WIE VERLÄUFT TYPISCHERWEISE EINE DIREKTANSPRACHE?

Nachdem wir Sie im Rahmen unserer Recherche als Kandidat identifiziert haben, nehmen wir diskret Kontakt zu Ihnen auf – entweder telefonisch oder auf andere Weise (z. B. über einen Social-Media-Kanal). Wir informieren Sie über die vakante Stelle und senden Ihnen das jeweilige Anforderungsprofil zu. Im Gegenzug schicken Sie uns, sofern Sie Interesse haben, Unterlagen mit Informationen zu Ihrer Person (siehe Frage Nr. 3). Passen diese für uns ins Bild, so laden wir Sie zu einem persönlichen Gespräch ein. Danach verfassen wir einen Bericht für unseren Auftraggeber, in dem wir unsere Einschätzung bezüglich Ihrer Eignung zum Ausdruck bringen.

2 WIE LANGE DAUERT DER PROZESS DER DIREKTANSPRACHE FÜR MICH?

Etwa 12 Wochen (gerechnet von der ersten Kontaktaufnahme bis zum Beginn von Vertragsverhandlungen). Das ist indes ein reiner Mittelwert – im Einzelfall kann der Prozess auch deutlich länger dauern, wenn z. B. Urlaube oder krankheitsbedingte Ausfälle zeitnahen Gesprächsterminen mit dem Auftraggeber entgegenstehen.

3 WELCHE UNTERLAGEN MUSS ICH LIEFERN?

Wir erwarten von Ihnen:

- einen aktuellen und angemessen informativen Lebenslauf (bitte nicht nur einen kurzen Satz zu Ihrem Werdegang),
- Arbeitszeugnisse von allen wichtigen Arbeitgebern und
- Bildungsnachweise (Abiturzeugnis, Hochschulzeugnis, Diplom etc.) bzw. Nachweise für erworbene Qualifikationen (Weiterbildungen, Trainings o.Ä.).

4 WIE SOLLTE ICH AUF DIE DIREKTANSPRACHE REAGIEREN BZW. WIE SOLLTE ICH MICH VERHALTEN – UND WAS SOLLTE ICH VERMEIDEN?

Die oberste Regel lautet: Verhalten Sie sich professionell. Bleiben Sie unbedingt höflich, auch dann, wenn Sie derzeit nicht an einer neuen Stelle interessiert sind.

Wenn Sie telefonisch kontaktiert werden und für Angebote offen sind, sollten Sie als Erstes entscheiden, ob Sie in der gegenwärtigen Situation „frei“ reden können. Falls Sie nicht frei reden können, schlagen Sie einen passenderen Gesprächstermin vor, am besten mit konkreter Zeitangabe. Falls Sie es können: Fragen Sie nicht nach Details, sondern klären Sie zunächst nur die für Sie wichtigsten Eckdaten – wie Einsatzort, Gehaltsrahmen und Zukunftsperspektive – ab. Wenn Sie dann Interesse an dem Job haben, wird sich früh genug die Gelegenheit ergeben, über Details zu sprechen.

Was Sie NICHT tun sollten:

- Behaupten Sie nichts, was nicht der Wahrheit entspricht.
- Seien Sie nicht überheblich. Executive Search hat viel mit menschlicher Chemie zu tun – denken Sie daran.
- Plaudern Sie nicht „aus dem Nähkästchen“. Ein Executive-Search-Berater ist an Ihrer Person interessiert, nicht an Anekdoten und auch nicht an Ihrer Meinung über Ihren aktuellen Arbeitgeber. Außerdem wissen Sie bei einem Telefongespräch nie sicher, wer da gerade mit Ihnen spricht; schließlich kann sich jeder als Berater ausgeben.
- Fragen Sie nicht, warum man gerade Sie für geeignet hält.

5 WELCHE DATEN ZU MEINER PERSON WERDEN BEI DER VON RUNDSTEDT EXECUTIVE SEARCH GMBH GESPEICHERT, UND WIE WIRD MIT DIESEN DATEN VERFAHREN?

Grundsätzlich werden alle Informationen zu Ihrer Person, die Sie uns zugänglich machen, bei uns gespeichert. Hierzu holen wir gemäß den Vorgaben der DSGVO Ihre Zustimmung ein. Die Daten unterliegen strenger Geheimhaltung und werden nur mit Ihrer Erlaubnis an Dritte, d. h. an potenzielle Arbeitgeber, weitergegeben. Eine Weitergabe Ihrer Daten zu Werbezwecken erfolgt in keinem Fall.

6 WIE LANGE BLEIBEN MEINE DATEN GESPEICHERT?

Bis auf Widerruf – also so lange, bis Sie ausdrücklich die Löschung Ihrer Daten verlangen.