



VON RUNDSTEDT
EXECUTIVE SEARCH

WIR SIND EXPERTEN DARIN, PASSENDE EXPERTEN ZU FINDEN.

Unternehmerischer Erfolg ist von vielen Faktoren abhängig – zum Beispiel davon, ob Schlüsselpositionen im Unternehmen mit den richtigen Personen besetzt sind. Wir finden für Sie Leistungsträger, die genau zu Ihnen passen!

UNSERE LEISTUNGEN: WAS GENAU BIETEN WIR IHNEN?

Sie suchen nach der idealen Besetzung für eine oder mehrere wichtige Positionen in Ihrem Unternehmen – wir finden sie für Sie! Dabei können Sie sicher sein, dass die Kandidaten, die wir Ihnen präsentieren, ...

- in herausragender Weise leistungsfähig und leistungsbereit sind,
- Ihre Unternehmensphilosophie kennen und schätzen,
- sowohl fachlich als auch menschlich eine echte Bereicherung für Ihr Unternehmen sind.

UNSER FOKUS: WAS ZEICHNET UNS AUS?

Wir haben uns darauf spezialisiert, mittelständische Unternehmen, insbesondere Familienunternehmen, zu bedienen. Da wir selbst ein familiengeführtes Unternehmen sind, wissen wir genau, worauf Sie Wert legen und berücksichtigen dies bei der Suche nach Führungspersönlichkeiten.

UNSERE EXPERTISE: IN WELCHEN BRANCHEN SIND WIR ZU HAUSE?

Wir kennen uns vor allen Dingen im familiengeführten Mittelstand aus, konkret in folgenden Branchen:

- **Maschinen- und Anlagenbau**
- **Industriegüter**
- **Automobilzulieferer**
- **Handel**

Hier sind wir ausgezeichnet vernetzt. Außerdem wissen wir, wie hier „der Hase läuft“ – und wo er im Pfeffer liegt.

UNSERE ARBEITSWEISE: WIE GEHEN WIR VOR?

Wenn wir von Ihnen einen Suchauftrag erhalten, gehen wir in vier Schritten vor.

Schritt 1 – Analyse und Research

Wir analysieren die vakante Stelle und das Unternehmensumfeld, entwerfen ein Anforderungsprofil und

entwickeln eine geeignete Suchstrategie. Haben wir vielversprechende Kandidaten gefunden, treten wir mit diesen in Kontakt.

Schritt 2 – Treffen mit den Kandidaten

Nach dem Sichten der Bewerbungsunterlagen laden wir einige Kandidaten zu einem Interview ein. Anschließend verfassen wir zu den Kandidaten, die uns fachlich und persönlich überzeugt haben, einen Bericht, den wir Ihnen vorlegen.

Schritt 3 – Vorstellung der Kandidaten

Entscheiden Sie sich dazu, einen oder mehrere Kandidaten persönlich kennenzulernen, so sind wir beim ersten Gespräch dabei. Danach geben wir sowohl Ihnen als auch den Kandidaten ein neutrales Feedback.

Schritt 4 – Vertragsunterzeichnung

Wenn die Entscheidung über die Besetzung der Stelle gefallen ist, stehen wir Ihnen und dem Kandidaten beim Einstellungsprozedere zur Seite. Wir fungieren dabei als neutraler Mittler und sorgen dafür, dass alles reibungslos über die Bühne geht.

UNSERE KANDIDATENQUELLEN: WO SUCHEN WIR?

Unsere Kernkompetenz ist die vertrauliche Direktansprache. Dafür durchforsten wir den Markt und die Unternehmenslandschaft nach geeigneten Kandidaten und greifen auf unsere eigene Datenbank zurück. Außerdem verfügt jeder unserer Berater über ein eigenes Kontaktnetzwerk, das er nutzen kann.

UNSER PRICING: WIE VIEL KOSTET UNSERE ARBEIT?

Unser Honorar beträgt immer ein Drittel des Jahresgehalts für die zu besetzende Position, mindestens jedoch 30.000 Euro. Hinzu kommen noch eine Spesenpauschale (max. 20 Prozent des Honorars) und gegebenenfalls die Kosten für eine ergänzende Anzeigenschaltung.